

ELECCIONS SINDICALS DEL PDI LABORAL

UNIVERSITAT DE GIRONA

DIMECRES 16 DE GENER 2018

VOT ELECTRÒNIC DE 8:00H A 17:00H

HI ÉREM,
HI SOM,
HI SEREM,
SI TU HI ETS!



ELECCIONS SINDICALS DEL PDI LABORAL

UNIVERSITAT DE GIRONA

Hi érem proponent i defensants:

- La promoció dels Lectors a Agregats
- La consolidació dels Agregats interins
- El reconeixement dels complements dels Agregats interins
- Criteris transparents per establir un llistat ordenat per a la convocatòria de places d'Agregats

Hi érem, crítics amb:

- L'aplicació que s'ha fet del Pla Serra Húnter a les universitats públiques
- Les deficiències en l'aplicació de les convocatòries i concursos del Pla Serra Húnter, des de la Secretaria d'Universitats i Recerca
- Els criteris, i canvis en aquests, per a les acreditacions d'AQU i d'ANECA

Hi érem, reclamant:

- Regulació de la negociació col·lectiva
- Plans de Formació per al PDI
- Pla d'Igualtat
- Protocols preventius per a la Seguretat i la Salut Laboral

Hi som:

- Detectant i denunciant les deficiències i precarietat de les figures d'associat i dels investigadors
- Treballant per a regular una figura contractual PostDoc a temps complet que permeti accedir a l'acreditació de Lector
- Treballant l'Estatut del personal investigador en formació
- Estudiant i valorant la possibilitat d'un conveni laboral propi pels investigadors

Hi serem:

- En el Pacte per a la Societat del Coneixement
- En el Parlament reclamant més finançament per a la Universitat pública
- En tots els espais de diàleg i negociació proponent millores salarials per a les contractacions més precàries
- En la Taula de Negociació seguiment del Conveni PDI-Laboral a les universitats públiques de Catalunya



ARA, **HI ÉREM,**
HI SOM,
HI SEREM

N  **SALTRES**

QUI SOM I QUI SEREM?

1 EULÀLIA GUIU PUGET	PROFESSORA COL·LABORADORA PERMANENT
2 DIEGO VARGA LINDE	PROFESSOR AGREGAT (INTERÍ)
3 DOLORS CAÑABATE ORTIZ	PROFESSORA AGREGADA
4 ALBERT NAVARRO GARCIA	PROFESSOR LECTOR
5 GEMMA UBASART GONZÁLEZ	PROFESSORA AGREGADA (INTERINA)
6 LINO MONTORO MORENO	PROFESSOR AGREGAT (INTERÍ)
7 CARLA GARCÍA LOZANO	INVESTIGADORA PREDOCTORAL
8 ÒSCAR PRIETO FLORES	PROFESSOR AGREGAT (INTERÍ)
9 DEBORA DA ROCHA GASPAR	INVESTIGADOR ORDINARI
10 EDUARD MASSAGUER COLOMER	PROFESSOR ASSOCIAT
11 ANNA MENCIO DOMINGO	PROFESSORA AGREGADA (INTERINA)
12 BERNAT LLAURADÓ AUQUER	INVESTIGADOR PREDOCTORAL
13 CAROLINA MARTÍ LLAMBRICH	PROFESSORA AGREGADA (INTERINA)
14 CARLES BAYÉS BRUÑOL	PROFESSORA ASSOCIADA
15 M. LLUÏSA FAXEDAS BRUYATS	PROFESSORA AGREGADA (INTERINA)
16 NICOLAS BOCCARD	PROFESSOR AGREGAT
17 MARIONA MASGRAU JUANOLA	PROFESSORA LECTORA
18 DAVID MARTÍNEZ SÁNCHEZ	PROFESSOR ASSOCIAT
19 SILVIA PEREIRA PUIGVERT	PROFESSORA AGREGADA (INTERINA)
20 JOSEP M. AGUIRRE I FONT	PROFESSOR LECTOR
21 LESLIE MAHE COLLAZO EXPOSITO	PROFESSORA ASSOCIADA
22 ADAM BERTRAN MARTÍNEZ	PROFESSOR ASSOCIAT
23 ESTHER HERNÁNDEZ ROURA	PROFESSORA ASSOCIADA
24 DAVID PAVÓN GAMERO	PROFESSOR AGREGAT
25 PATRICIA MELGAR MUNDET	PROFESSORA ASSOCIADA
26 CARLA MAGIN VALENTÍ	PROFESSORA ASSOCIADA
27 MARIONA NIELL COLOM	PROFESSORA ASSOCIADA
28 NÚRIA FELIP I JACAS	PROFESSORA ASSOCIADA

ARA,
NO SALTRES

DESPRECARITZEM!

**SOM MÉS DE 600 PRECARIS
NINGÚ NO ENS FARÀ LA FEINA**

Eleccions sindicals PDI-Laborals
del 16 de gener de 2019


Unidignitat



www.unidignitat.wixsite.com/unidignitat

 unidignitat@gmail.com |  [@Unidignitat](https://twitter.com/Unidignitat)



QUI SOM?

Som la cara de la precarietat de la Universitat de Girona, professorat associat, lectors, col·laboradors, agregats interins i investigadors predoctorals i postdoctorals que ens hem d'enfrontar, any rere any, a la incertesa sobre la nostra continuïtat, a les dificultats de promoció i als sous de misèria.

QUÈ VOLEM?

Volem combatre la precarietat a la universitat i revertir la tendència de l'actual model universitari, marcada per un augment del PDI amb contracte temporal i a temps parcial, una evolució a la baixa de les retribucions i una disminució de professorat jove amb el consegüent envelliment de la plantilla. Només si s'acaba aquesta situació serà factible que la UdG situï la qualitat de la seva formació i la seva recerca al nivell que es mereix.

01

FUNCIONAMENT DEL COMITÈ D'EMPRESA

Transparència i comunicació en la informació rebuda.

Participació en la presa de decisions.

Democratització del funcionament intern.

IGUALTAT, CONCILIACIÓ I DIVERSITAT DE GÈNERE

Impulsar la conciliació familiar.

Tolerància zero a les agressions masclistes i LFTBIfòbiques.

Respecte a la diversitat sexual i de gènere.

02

03

PROFESSORAT ASSOCIAT

Acabar amb la situació de precarietat i de contractació fraudulenta de gran part del PDI associat.

Regularització i estabilització del PDI fals associat.

Creació d'una nova figura contractual que permeti al PDI fals associat treballar de manera digna i amb una certa estabilitat.

Dignificació del PDI associat real.

INVESTIGADORS EN FORMACIÓ

Unificar i dignificar el sistema de contractes predoctorals

Assegurar la transparència, la informació clara i el reconeixement de drets laborals.

Gratuitat en matriculacions i taxes.

Augment dels contractes i ajuts.

Inserció postdoctoral.

04

05

PROFESSORAT LECTOR

Estabilització del professorat lector .

Desenvolupament d'un pla per facilitar les acreditacions.

Activar la provisió de places d'agregat fora del pla Serra Hunter.

Recuperar l'autonomia des de la Universitat per convocar i contractar el professorat lector que es requereixi.

PROFESSORAT AGREGAT, INVESTIGADORS ORDINARIS I PROFESSORAT COL·LABORADOR

INVESTIGADORS ORDINARIS I POSTDOCTORALS: augment de les places de professorat lector, garantir la continuïtat de la carrera acadèmica i fomentar l'activitat investigadora.

PROFESSORAT AGREGAT I AGREGAT INTERÍ: equiparació de la figura al professorat titular, estabilització del professorat agregat interí i adaptació del sistema d'acreditacions a les diferents àrees de coneixement.

PROFESSORAT COL·LABORADOR: possibilitar l'existència d'aquesta figura, equiparació del col·lectiu col·laborador .

06

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS.
NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA.
EL 16 DE GENER:

**VOTA UNIDIGNITAT,
VOTA CGT!!!**

Eleccions sindicals PDI-Laborals
del 16 de gener de 2019

UnidiGnitat

Plataforma de professorat associat i investigadors precaris
de la Universitat de Girona



unidignitat@gmail.com |



[@Unidignitat](https://twitter.com/Unidignitat)



Què volem?

Volem combatre la precarietat a la universitat i revertir la tendència de l'actual model universitari, marcada per un augment del PDI amb contracte temporal i a temps parcial, una evolució a la baixa de les retribucions i una disminució del professorat jove amb el consegüent envelliment de la plantilla. Només si s'acaba aquesta situació serà factible que la UdG situï la qualitat de la seva formació i la seva recerca al nivell que es mereix. Amb l'entrada de la nostra candidatura al Comitè d'Empresa pretenem forçar una negociació dins la UdG per tal que es reconegui la situació de precarietat dels diferents col·lectius com a primer pas per fer-hi front. Així mateix, la nostra presència al Comitè d'Empresa possibilita la nostra participació a la Mesa d'universitats amb la possibilitat d'influir en les decisions respecte a les noves polítiques universitàries a més alt nivell.

Qui som?

Som la cara de la precarietat de la Universitat de Girona, professorat associat, lectors, col·laboradors, agregats interins i investigadors predoctorals i postdoctorals que ens hem d'enfrontar, any rere any, a la incertesa sobre la nostra continuïtat, a les dificultats de promoció i als sous de misèria.

Com estructurarem la nostra proposta?

FUNCIONAMENT DEL COMITÈ D'EMPRESA: TRANSPARÈNCIA, COMUNICACIÓ, PARTICIPACIÓ I DEMOCRATITZACIÓ	2
IGUALTAT D'OPORTUNITATS, CONCILIACIÓ I DIVERSITAT DE GÈNERE	3
REIVINDICACIONS PER CATEGORIES LABORALS	5
PROFESSORAT ASSOCIAT	5
PROFESSORAT LECTOR	7
INVESTIGADORES I INVESTIGADORS EN FORMACIÓ	8
INVESTIGADORES I INVESTIGADORS ORDINARIS I POSTDOCTORALS	10
PROFESSORAT AGREGAT I AGREGAT INTERÍ	10
PROFESSORAT COL·LABORADOR	11

FUNCIONAMENT DEL COMITÈ D'EMPRESA: TRANSPARÈNCIA, COMUNICACIÓ, PARTICIPACIÓ I DEMOCRATITZACIÓ

Què preveu el nostre programa respecte a la participació del PDI Laboral al Comitè d'Empresa?

Aquesta candidatura neix impulsada per l'assemblea de la Plataforma d'Associats i Associades de la UdG, l'afiliació a la universitat del sindicat CGT, i un grup d'investigadors predoctorals, agregats interins i investigadors ordinaris. Si aquesta llista surt escollida, el funcionament del Comitè d'Empresa del PDI laboral serà igual d'assembleari i democràtic que el funcionament dels col·lectius que l'han impulsat. Què vol dir això? Que no actuarem ni prendrem decisions ni arribarem a acords sense comptar amb els grups de treballadors afectats:

+ Transparència i comunicació. El Comitè d'Empresa que surti d'aquesta llista es compromet a transmetre puntualment als col·lectius de treballadors la informació de què disposi sobre aspectes rellevants que afectin la seva vida laboral a la universitat. Això es farà participant directament a les assemblees ja existents (per exemple, la Plataforma d'Associats i Associades o l'associació d'investigadors predoctorals UdG.Doc) o convocant assemblees de col·lectius concrets. D'altra banda, totes les persones que vulguin estar al corrent de les informacions que rebin les persones representants de forma contínua podran fer-ho, ja que la informació es posarà a disposició del col·lectiu digitalment.

+ Participació i democràcia. Com es prendran les decisions? En aquestes mateixes assemblees es discutiran amb els treballadors les informacions anteriors i les propostes que es llancin per millorar les seves condicions laborals, i es consensuaran les línies d'actuació per aconseguir materialitzar aquestes propostes o, si fos el cas, el desenvolupament de les negociacions amb la universitat o la Direcció General d'Universitats. Per tant, aquest tipus de decisions no les prendrà el Comitè d'Empresa de forma aïllada o autònoma, sinó que les prendran pròpiament els col·lectius afectats.

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

IGUALTAT D'OPORTUNITATS, CONCILIACIÓ I DIVERSITAT DE GÈNERE

Quins objectius es planteja la nostra candidatura respecte a la Igualtat d'Oportunitats, la Conciliació i la Diversitat de Gènere?

Segons les dades publicades a l'últim [informe](#) de la Unitat de Compromís Social de la UdG (2017-2018), de 1.431 persones que formen el col·lectiu del PDI el 55% són homes i el 45% són dones. Tot i així, aquesta situació d'aparent equitat no es manté en totes les categories. Mentre que col·lectius com el professorat associat, agregat i lector, i investigadors ordinaris i en formació mantenen quotes de gènere al voltant del 50%, en categories estabilitzades (titulars, catedràtiques/catedràtics i emèrites/emèrits) el percentatge de dones és inferior. Pel que fa a l'estabilització de les dones com a titulars, tenim un 63% d'homes vs. un 37% de dones, i, en la següent categoria professional, el percentatge de dones catedràtiques disminueix fins a un 25%. Aquestes dades reflecteixen les desigualtats de gènere que es perpetuen en un ens públic com la universitat, com a símptoma d'un sistema heteropatriarcal. Un dels eixos de treball de la nostra candidatura se centra en aconseguir una igualtat de gènere real a la UdG; per això ens comprometem a treballar per la igualtat d'oportunitats entre gèneres i per evitar discriminacions a l'hora de compaginar la vida professional i acadèmica amb la domèstica. Amb aquesta finalitat la nostra candidatura es proposa els següents objectius:

+ Impulsar la conciliació familiar dels cuidadors i cuidadores principals de la mainada a l'hora de compaginar la vida professional i familiar, demanant la implementació d'antics serveis, com ludoteques i bressoles a preus populars, en tots els Campus per donar servei a PDI, PAS i estudiants que ho necessitin o ho vulguin i que podria estar obert també a la ciutadania. Demanarem una sala de lactància i banys amb canviadors per a nadons a cada facultat. També que les persones que tenen a càrrec infants menors de 5 anys tinguin prioritat per escollir horaris de docència.

+ Minimitzar les repercussions que pateixen totes aquelles persones que volen ser mares, que poden veure en perill la seva estabilitat laboral en el moment en què es queden embarassades. Exigir la

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

renovació dels seus contractes i la contractació de professorat substituït durant la baixa per maternitat (que afecta majoritàriament a les dones) per evitar situacions abusives en les quals es “convida” a realitzar la càrrega docent abans o després de la baixa.

+ **Vetllar perquè la UdG no toleri cap agressió masclista ni LGTBIfòbica en aquesta institució.** El comitè d'empresa s'ha de comprometre a donar suport i acompanyar a aquelles persones en situació de violència masclista i LGTBIfòbica. Ens comprometem a treballar, juntament amb altres entitats i associacions de la UdG, pel compliment del [Protocol de prevenció i actuació davant de situacions de violència o d'assetjament per raó de sexe, gènere o sexualitat a La Universitat de Girona](#).

+ **Fomentar que es respecti la diversitat sexual i de gènere a la UdG.** La universitat ha de ser un espai lliure de discriminacions i violències. Les bones pràctiques impliquen també el respecte dels drets humans, l'ètica en la convivència sobre la base de principis d'igualtat i la responsabilitat a l'hora de defensar el dret de la llibertat d'expressió. Per tant, la Universitat ha de construir discursos positius sobre les diversitats, fer visible el seu posicionament en pro dels drets de les persones LGTBI i exigir l'eliminació de símbols i pràctiques a qualsevol espai de la UdG que siguin discriminatoris.

+ **Seguir estudiant les causes que produeixen les diferències de gènere a la UdG i que afecten a les dones treballadores i estudiants,** que serveixi com a punt de partida per impulsar millores que responguin a les necessitats d'aquest col·lectiu.

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

REIVINDICACIONS PER CATEGORIES LABORALS

Quines són les nostres propostes per acabar amb la precarietat del PDI laboral?

PROFESSORAT ASSOCIAT

Reclamem que s'acabi amb la situació de precarietat i de contractació fraudulenta de gran part del PDI associat que no s'ajusta a la figura de l'associat real (professionals especialitzats que tenen la seva principal activitat fora de la universitat). Gran part del professorat associat és contractat per cobrir necessitats permanents o fer substitucions i se li encarreguen tasques docents estructurals que es repeteixen curs rere curs. A més, aquestes places sovint són assumides per docents que alhora intenten desenvolupar la seva carrera acadèmica dedicant part del seu temps a la recerca (ja sigui pre- o postdoctoral) o a tutoritzar TFGs, tasques que, pròpiament, no són retribuïdes salarialment. Per això, treballarem per aconseguir el següent:

+ **Reconeixement per part de la universitat de la situació de precarietat, greuge salarial, inestabilitat i inseguretat laboral** fruit de l'existència d'una gran borsa de professorat associat que no hauria d'estar contractat sota aquesta figura pel fet d'estar fent tasques docents estructurals o substitucions. És necessari que la UdG abandoni el seu discurs triomfalista i admeti que l'existència de l'enorme borsa de falsos associats, malgrat l'altíssima motivació d'aquest professorat i la qualitat de la tasca docent que duen a terme, no la posiciona en una plaça d'excel·lència pel que fa a la situació laboral dels seus treballadors.

+ **Regularització i estabilització del PDI fals associat.** D'acord amb les necessitats acadèmiques i laborals d'aquest col·lectiu, demanem la implementació d'un pla de promoció per al professorat acreditat mitjançant la convocatòria regular de places de lector o lectora, millorant així la gairebé inexistent previsió de convocatòries.

+ Com a mesura transitòria, demanem la **creació d'una nova figura contractual** que permeti al PDI fals associat treballar de manera

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

digna i amb una certa estabilitat. Amb aquest objectiu, defensarem un contracte indefinit (i no semestral o anual) que no contempli com a requisit la justificació d'una activitat professional externa, que reconegui salarialment la recerca i al qual s'apliquin els mateixos complements, trams i ajuts a la recerca que el professorat permanent.

Treballarem també per la dignificació del **PDI associat real**, que és aquell professorat que sí que desenvolupa tasques docents a la UdG que tenen una relació estreta amb la seva activitat professional principal fora de la universitat. En concret, ens centrarem en els següents objectius:

+ **Millorar les condicions salarials.** Lluitarem perquè el salari del professorat associat consti de **14 pagues íntegres** o el mateix nombre de pagues que les altres persones amb contracte laboral, sense haver de renunciar a cap paga pel fet de tenir un contracte extern al sector públic.

+ **Incrementar el sou del professorat associat no doctor per tal d'igualar-lo al del professorat associat doctor.** Si aquest professorat és contractat pel seu perfil professional i no acadèmic, no té sentit que el professorat associat no doctor cobri menys que l'associat doctor. De manera transitòria, abans no s'equiparin les retribucions salarials entre associats doctors i no doctors, exigim que els associats vegin modificat el seu contracte immediatament després de llegir la tesi i que no hagin d'esperar a tenir un nou contracte el curs següent per veure augmentada la seva retribució.

+ Considerant que aquest professorat ha de compaginar la feina a la universitat amb una altra feina principal externa, **demanem que a l'hora de dissenyar els horaris i la distribució de la càrrega docent es tinguin en compte les seves necessitats i incompatibilitats horàries i de calendari.**

+ **Poder accedir a ajuts per realitzar activitats de recerca.**

+ **Reduir la temporalitat.** Si les assignatures d'especialització que imparteix aquest professorat es repeteixen cada curs i la mateixa

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

persona es contracta també cada curs, els contractes no han de ser anuals o semestrals, sinó que han de ser de durada superior o indefinits.

PROFESSORAT LECTOR

+ **Desenvolupar un pla que faciliti al professorat lector, contractat per desenvolupar tasques docents i de recerca en la fase inicial de la seva carrera acadèmica, adquirir, en el termini màxim de 4 anys, els requisits per obtenir l'acreditació per poder concursar en condicions a les places d'agregat que es convoquin.** El pla hauria de preveure ajuts i recursos per a la recerca i, al mateix temps, una reducció de la càrrega docent.

+ **Propiciar l'existència de moratòries** per aquells professors lectors que en 4 anys no hagin pogut obtenir l'acreditació necessària per optar a les places d'agregat.

+ **Garantir que les places d'agregat es convoquin amb la major celeritat possible si el professorat lector es troba en condicions d'accedir-hi,** evitant que la durada màxima de 4 anys de contractes de lector passi a ser la durada ordinària d'aquests contractes.

+ **Estabilitzar el professorat lector** per garantir la continuïtat de la seva carrera docent i investigadora a través de la provisió de places d'agregat o de titular abans de la finalització del seu contracte.

+ **Activar la provisió de places d'agregat fora del Pla Serra Húnter,** de manera que siguin vàlides tant les acreditacions expedides per l'AQU com les expedides per l'ANECA.

+ **Recuperar l'autonomia des de la Universitat per convocar i contractar el professorat lector** que es requereixi, garantint la transparència d'aquests processos de selecció i contractació.

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

INVESTIGADORES I INVESTIGADORS EN FORMACIÓ

Els investigadors en formació a la Universitat de Girona inclouen un ventall de situacions contractuals i jurídico-laborals diverses. Des d'un punt de vista de defensa dels drets laborals podem identificar tres tipologies: doctorands amb contractes predoctorals (ja sigui amb finançament propi o amb finançament extern), professorat associat que està realitzant la tesi doctoral i doctorands amb contractes de personal d'administració i serveis.

Els investigadors en formació són el futur de la recerca i tenen una sèrie de demandes que tenim la voluntat de situar al centre del debat en els propers anys:

+ Unificar i dignificar el sistema de contractes predoctorals. Actualment trobem doctorands amb contractes de professorat associat, contractes de PAS, o tots dos alhora, que ens aboca a una situació d'inestabilitat i desigualtat que dificulta la realització de la tesi doctoral i el reconeixement de tasques, invisibilitzant gran part del personal investigador de la universitat i limitant els seus drets laborals (inclòs el de representació sindical en el cas dels contractes com a PAS). Aquestes situacions han de ser regulades, i per això demanem que tot el col·lectiu gaudeixi del mateix estatus i que l'administració vetlli per uns contractes dignes i ajustats a la legislació vigent.

+ Assegurar la transparència, la informació clara i el reconeixement de drets laborals de les persones amb contractes predoctorals. Es reivindica el compliment de la legislació vigent en relació als drets laborals, estatut dels investigadors en formació i establiment de salari d'acord amb la Llei de la Ciència, en primera instància, i amb l'Estatut dels Treballadors, de manera subsidiària. Els investigadors predoctorals som treballadors de la Universitat de Girona a temps complet i reivindiquem el nostre estatut jurídico-legal, rebutjant el tractament de becaris. En aquest sentit, exigim, entre d'altres:

- El compliment dels llindars salarials establerts a la Llei de la Ciència en el seu article 21 i en el futur Estatut del Personal Investigador en Formació.

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

- El pagament de les pujades salarials dels treballadors públics per part de la Universitat de Girona com a entitat ocupadora.
- El compliment de l'obligació de pagament d'indemnització per finalització de contracte d'acord amb la normativa vigent per als contractes d'obra i servei a l'Estatut dels Treballadors, que s'aplica de manera subsidiària.

+ **Gratuïtat en matriculacions i taxes.** Alguns ajuts predoctorals cobreixen part de l'import de matrícula a l'Escola de Doctorat, però molts doctorands han de seguir pagant una matrícula, unes taxes i uns cursos de doctorat (obligatoris i a preu de màster) que són incongruents amb el fet que són treballadors de la universitat. Reivindiquem la cobertura de la matrícula i la gratuïtat dels cursos de doctorat, independentment que l'ajut predoctoral ho prevegi o no.

+ **Augment dels contractes i ajuts.** En els darrers anys, s'han vist reduïts el nombre de contractes predoctorals, així com els ajuts complementaris a la investigació (per estades de recerca o assistència a congressos). D'aquesta manera molts doctorands es troben fent les seves investigacions sense cap tipus de finançament o amb finançament molt limitat.

+ **Inserció postdoctoral.** És necessari garantir una ocupació laboral posterior a la finalització del doctorat, gairebé inexistent a dia d'avui. Reclamem la implantació d'un programa d'ajuts postdoctorals i un pla raonable de reposició de personal en centres i universitats per tal de garantir el relleu generacional del col·lectiu docent i investigador.

+ **Eliminar la figura del fals associat i augmentar les places d'investigador postdoc** per tal de permetre als joves investigadors ampliar la seva trajectòria acadèmica i acreditar-se com a lectors.

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

INVESTIGADORES I INVESTIGADORS ORDINARIS I POSTDOCTORALS

+ Entenem la figura de l'investigador ordinari com un endarreriment més per a l'estabilització del professorat acreditat com a lector i proposem **augmentar l'oferta de places de professorat lector per donar una sortida digna i estable als joves investigadors acreditats com a lectors.**

+ Demanem que es garanteixi la **continuïtat de la carrera acadèmica dels investigadors postdoctorals** mitjançant la seva estabilització com a professorat agregat o titular interí.

+ Reclamem un **foment de l'activitat investigadora a la UdG** que permeti estabilitzar aquest col·lectiu com a personal investigador ordinari i garanteixi que altres col·lectius puguin ser contractats sota figures de personal docent.

PROFESSORAT AGREGAT I AGREGAT INTERÍ

+ Equiparar a tots els efectes la figura del professor agregat a la del professor titular. El perfil de les dues figures és el mateix, ja que es tracta de personal amb una provada capacitat docent i investigadora, però les seves condicions laborals no són equiparables. Es treballarà per evitar discriminacions en l'obtenció de mèrits i cursos sabàtics, a l'hora de triar assignatures i de participar en tribunals de concursos de places.

+ Estabilitzar el professorat agregat en règim d'interinatge. No és justificable que després de la superació de nombrosos processos de selecció no es tingui garantida la permanència del seu lloc de treball.

+ Adaptar l'actual sistema d'acreditacions a la realitat de cada àrea de coneixement, valorant la docència com a part indissociable i valuosa de la tasca acadèmica i la transmissió del coneixement, així com la participació en projectes i la producció acadèmica amb impacte local i nacional.

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

PROFESSORAT COL.LABORADOR

+ Possibilitar que el professorat col·laborador permanent, contractat amb l'objecte de desenvolupar tasques docents als efectes de cobrir les necessitats de docència qualificada, pugui accedir a concursar per altres categories superiors, oferint suport per a la recerca del col·lectiu col·laborador amb capacitat investigadora.

+ Equiparar el col·lectiu col·laborador (doctors) a la resta de cossos docents en relació a la seva retribució salarial.

SOM CENTENARS DE PRECÀRIES I PRECARIS, I NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA. EL 16 DE GENER, DESPRECARITZEM LA UDG!

VOTA UNIDIGNITAT, VOTA CGT!!!

Candidatura per al Comitè d'Empresa PDI-Laboral
de la Universitat de Girona

El 16 de gener VOTA UniDiGnitat, VOTA CGT!

DESPRECARITZEM!

**SOM MÉS DE 600 PRECARIS
NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA**

Prou contractes fraudulents!

Prou temporalitat!

Prou sous de misèria!


UniDiGnitat



unidignitat@gmail.com |



@Unidignitat

Candidatura per al Comitè d'Empresa PDI-Laboral
de la Universitat de Girona

El 16 de gener **VOTA UniDiGnitat, VOTA CGT!**

DESPRECARITZEM!

**SOM MÉS DE 600 PRECARIS
NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA**

Prou inestabilitat del professorat
lector i agregat interí!

Equiparació amb el PDI
funcionari, ja!


UniDiGnitat



unidignitat@gmail.com |



[@Unidignitat](https://twitter.com/Unidignitat)

Candidatura per al Comitè d'Empresa PDI-Laboral
de la Universitat de Girona

El 16 de gener **VOTA UniDiGnitat, VOTA CGT!**

DESPRECARITZEM!

**SOM MÉS DE 600 PRECARIS
NINGÚ ENS FARÀ LA FEINA**

Prou de reduir les beques predoc!

Prou taxes abusives!

Prou falta d'oportunitats!

**UniDiGnitat**



 unidignitat@gmail.com |  @Unidignitat

QUI SOM?



1. Mireia López Amo
Professora associada
 Doctora en Filosofia. Treballa al Departament de Filosofia en l'àrea de Lògica i Filosofia de la Ciència.



4. David Corrales
Professor associat
 Doctor en Filosofia. Professor associat al Departament de Filosofia. La seva recerca es concentra especialment en la filosofia antiga.



7. Sònia de Caralt
Professora associada
 Doctora per la Universitat de Wageningen (Holanda) i actualment professora associada al Departament de Ciències Ambientals.



2. Josep Rost
Professor associat
 Doctor en Biologia. Professor associat al Departament de Ciències Ambientals. Especialitzat en zoologia, ecologia forestal i agricultura ecològica.



5. Elena Hernández del Amo
Investigadora predoctoral
 Professora associada i investigadora predoctoral al Grup d'Ecologia microbiana molecular.



8. Arnau Carreño
Investigador Predoctoral
 Investigador en formació al Grup de Recerca en Ecosistemes Marins i Salut Humana (SeaHealth).



3. Anaïs Varo
Investigadora predoctoral
 Investigadora predoctoral en l'Àrea de Ciència Política. Especialització en Polítiques públiques, béns comuns i energia. Forma part de la Junta d'Udg.Doc.



6. Álex Romero
Investigador predoctoral
 Professor associat i Investigador predoctoral en Bioquímica i Biologia Molecular. Forma part de la Junta d'Udg.Doc.



9. Glòria Sanz
Professora associada
 Llicenciada en Filologia Catalana i Doctora en Didàctica de la Llengua i la literatura.

10. Clara Camps Calvet (associada, Pedagogia)
11. José Antonio Langarita Adiego (agregat interí, Pedagogia)
12. Carla Ferrerós Pagès (associada, Filologia)
13. Elisabeth Gibert Sotelo (associada, Filologia)
14. Sandra Fernández Piñán (associada, Biologia)
15. Marc Pérez Burriel (associat, Psicologia)
16. M. Àngels Porxas Roig (investigadora pre-doc, Dret Públic)
17. Judith Ollé Vilanova (associada, Biologia)
18. Suso Vázquez Paz (associat, Infermeria)
19. Joan Cáliz Gelabert (associat, Biologia)
20. Carol Puyaltó Rovira (investigador ordinària, Pedagogia)
21. Alba Abras Feliu (associada, Biologia)
22. Marc Barbeta Viñas (associat, Pedagogia)
23. Ignacio González Sánchez (investigador ordinari, Dret Públic)
24. Xavier Casademont Falguera (investigador ordinari, Pedagogia)



PROGRAMA i CANDIDATURA ELECTORAL PDI LABORAL

Universitat de Girona

1. QUI SOM:

Som un grup de professors i professores com tu que ens presentem a aquestes eleccions amb la voluntat de continuar treballant per millorar les condicions de treball del col·lectiu del professorat laboral de la Universitat de Girona. Per això, formem part d'aquesta llista, catedràtics, agregats, agregats interins, lectors, col·laboradors, becaris i professors associats. Tots formen part de la bossa de professorat laboral i, per això, creiem necessari presentar una candidatura transversal tant per figures contractuals com per Facultats i Escoles. En la llista trobareu professors i professores de diferents Facultats i Escoles de la Universitat de Girona.

Mitjançant el *nostre treball* volem evitar noves retallades i recuperar tots els drets laborals perduts, lluitar perquè ens reconguin la gran tasca que estem fent el PDI laboral i evitar la precarietat que pateix un gran nombre de persones d'aquest col·lectiu. **Per totes aquestes raons, *demanem el teu vot i el teu suport per continuar amb més força que mai aquesta tasca.***

Membres de la candidatura:

1 Bernat Carles Serdà Ferrer <i>Agregat interí, Facultat Infermeria (FInf)</i>	16 Maria Angels Rodriguez Rodriguez <i>Associada, Facultat Infermeria (FInf)</i>
2 Josep Llach i Pagès <i>Agregat interí, Escola Politècnica Superior (EPS)</i>	17 Francesc Sidera Caballero <i>Lector, Facultat Educació i Psicologia (FEP)</i>
3 Nela Filimon Costin <i>Agregada SH, Fac. Ciències Econòmiques i Empresarials (FCEE)</i>	18 Albert Palahi Alcàcer <i>Associat, Facultat Infermeria (FInf)</i>
4 Jesús Francés Ortega <i>Agregat, Escola Politècnica Superior (EPS)</i>	19 Monica González Carrasco <i>Agregada, Facultat Educació i Psicologia (FEP)</i>
5 Judith Guix Herrera <i>Associada, Facultat Infermeria (FInf)</i>	20 Xavier Tarrés Abella <i>Associat, Fac. Ciències Econòmiques i Empresarials (FCEE)</i>
6 Francisco José León Medina <i>Agregat interí, Fac. Ciències Econòmiques i Empresarials (FCEE)</i>	21 Anna Planas Lladó <i>Agregada SH, Facultat Educació i Psicologia (FEP)</i>
7 Andrea Bikfalvi <i>Agregada SH, Escola Politècnica Superior (EPS)</i>	22 Maria Aymerich Andreu <i>Agregada, Facultat Educació i Psicologia (FEP)</i>
8 Antonia Dorado Caballero <i>Associada, Facultat Educació i Psicologia (FEP)</i>	23 Pilar Avila Castells <i>Associada, Facultat Infermeria (FInf)</i>
9 Gemma Osca Gelis <i>Associada, Fac. Ciències Econòmiques i Empresarials (FCEE)</i>	24 Dolors Sidera Buch <i>Associada, Facultat Infermeria (FInf)</i>
10 Josep Tort Coma <i>Associat, Facultat Educació i Psicologia (FEP)</i>	25 Eva Gasull Pujol <i>Associada, Facultat Infermeria (FInf)</i>
11 Sara Malo Cerrato <i>Agregada, Facultat Educació i Psicologia (FEP)</i>	26 Anna Baqué Gomez <i>Associada, Facultat de Turisme (FT)</i>
12 Salvador Linares Mustaros <i>Agregat, Fac. Ciències Econòmiques i Empresarials (FCEE)</i>	27 Jaume Portella Comas <i>Emèrit, Fac. Ciències Econòmiques i Empresarials (FCEE)</i>
13 Anna Amado Codony <i>Associada, Facultat Educació i Psicologia (FEP)</i>	28 Joan Miró Ametller <i>Emèrit, Facultat de Ciències (FC)</i>
14 Maria Teresa Bosch Badia <i>Directora d'Investigador, Fac. Ciències Econòmiques i Empresarials (FCEE)</i>	29 Carles Pla Zanuy <i>Emèrit, Facultat de Ciències (FC)</i>
15 Joan Canimas Brugué <i>Associat, Facultat Educació i Psicologia (FEP)</i>	

2. QUÈ VOLEM FER:

Hem recollit un *conjunt d'idees* de tota la comunitat que ens indiquen cap a on hem d'anar. Aquestes són algunes de les propostes que ens comprometem a defensar si comptem amb el vostre vot per aquests propers quatre anys.

- **Pla d'estabilització, concursos d'accés i concursos de promoció interna.**

Tota persona acreditada ha de poder assolir la seva promoció mitjançant un pla d'estabilització. Cal acabar amb la temporalitat que pateixen moltes persones del PDI laboral, malgrat estar acreditades per a ocupar places permanents.

- **Lluitar contra la contractació de falsos associats i falsos visitants i en favor de l'ús de figures contractuals legals.**

S'han d'extingir les figures de falsos associats i visitants. És necessari establir una figura contractual a temps complet pre-doctoral com a inici de la carrera acadèmica dins la Universitat.

- **Millorar els programes destinats a afavorir la progressió en la carrera acadèmica, mitjançant mobilitats, sabàtics, ajuts, entre d'altres.**

Creiem imprescindible que el professorat laboral tingui com la resta del professorat les mateixes facilitats i recursos per poder desenvolupar la seva carrera professional.

- **Agències d'acreditació regides per criteris públics, transparents, clars i objectius.**

Defensarem enfortir la independència d'aquestes agències a l'Espai de Diàleg i Negociació davant de la Secretaria d'Universitats i Recerca.

- **Un sistema d'avaluació de la recerca, transferència i docència consensuat i fiable.**

Per un sistema que garanteixi l'equilibri entre docència, la recerca i transferència amb criteris predefinitos i objectius i que sigui negociats amb el professorat.

- **Fomentar la formació del professorat a mida de les seves necessitats i consultant les demandes de programari lliure.**

Defensarem la regulació de mecanismes per garantir que tota persona que vulgui participar a programes de formació de professorat (ex. Programa Erasmus+ de mobilitat per a la docència i la formació del PDI, etc.) pugui compatibilitzar-ho amb les seves responsabilitats docents i de recerca.

- **Fomentar la transparència de totes les decisions relacionades amb el nostre col·lectiu.**

Seguirem defensant la participació activa (amb veu i vot) del nostre col·lectiu en tots els òrgans de decisió de la Universitat de Girona i la transparència informativa.

- **Fomentar la implementació d'un pla d'activitats del professorat.**

Defensarem i impulsarem la definició i la implementació d'un pla d'activitats del professorat consensuat, obert a canvis i actualitzacions periòdiques i que garanteixi el reconeixement just i correcte en el pla docent de totes les activitats addicionals que el col·lectiu del professorat laboral està realitzant.

- **Fomentar el diàleg amb els estudiants i els seus representants.**

Fomentarem un fòrum de diàleg amb els estudiants i els seus representants en temes relacionats amb la docència i la seva qualitat per contribuir al desenvolupament d'un esperit crític i constructiu i per fomentar el sentiment de pertinença a una mateixa comunitat universitària.

- **Recuperació de la part que resta de la paga extra i del poder adquisitiu perdut des de les retallades, així com la recuperació d'altres ajuts de caràcter social.**

Tal com ha fet fins ara CCOO, continuarem treballant per restablir les condicions econòmiques i socials que teníem abans de les retallades.

3. QUATRE ANYS PER ENDAVANT:

En aquesta propers 4 anys, *la coordinació de les seccions sindicals de CCOO* de les set Universitats Públiques Catalanes, a través del Secretariat Interuniversitari de CCOO de Catalunya, serà un dels puntals de l'acció sindical a portar a terme.

L'experiència en la resolució de problemàtiques, a través de *la negociació col·lectiva amb* les altres Universitats Públiques Catalanes, ens ha d'ajudar en la resolució de problemàtiques que mai no haurien d'haver-se produït a la nostra Universitat.

CCOO que està present en tots els àmbits d'acció i de representació: Mesa General d'Universitats, Mesa Paritària del I Conveni Col·lectiu del PDI Laboral de Catalunya, Secretaria General d'Universitats i Espai de Diàleg i Negociació... treballarà per a millorar les condicions de treball del professorat PDI laboral.

Per portar a terme tot aquest programa ***NECESSITEM EL TEU VOT el proper Dimecres, 16 de gener del 2019 de 08h a 17h!***



Vota la candidatura de CCOO al Comitè d'Empresa del
PDI Laboral de la Universitat de Girona

Eleccions al Comitè d'Empresa del Personal Docent i Investigador Laboral



El dia **16 de gener** hi ha eleccions per escollir els representants al Comitè d'Empresa del col·lectiu de PDI Laboral.

USTEC·STEs és el sindicat de referència del sistema educatiu públic català. La nostra candidatura és plural, formada per membres de les diferents categories del PDI-L.

Presentem un programa amb **propostes clares i realistes** que té en compte **cadascuna** de les categories laborals del nostre col·lectiu.

Les eleccions es fan via electrònica el **16 de gener de 2019 de 8 a 17 h.**

Urna electrònica en el link: <https://aserv2.udg.edu/e-vot/Seleccio.aspx>

El proper **16 de gener** ens agradaria comptar amb el teu suport:

VOTA USTEC!

Link al [PROGRAMA](#)

*“Proposem un programa per assegurar un **ensenyament públic de qualitat**, i afavorir el **progrés professional de tot el PDI-L**”*

USTEC·STEs
Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

USTEC · STEs

USTEC · STEs (Unió Sindical de Treballadors/es de l'Ensenyament a Catalunya) és un sindicat inclòs en la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) conjuntament amb 6 sindicats més. Aquests sindicats són majoritaris a l'administració pública de la Generalitat de Catalunya i al sector de l'ensenyament.

El sindicat USTEC · STEs lluita per la defensa dels **drets laborals dels docents** i per un model d'**ensenyament públic, de qualitat i democràtic**, així com per una societat no excloent, solidària i participativa. USTEC · STEs entén el sindicalisme com una tasca de responsabilitat, oberta i propera, independent del dirigisme, de la burocratització i la jerarquització.

USTEC · STEs es presenta a la Universitat de Girona convençut que **el treball genera progrés** en les persones i determina la seva **carrera professional**, afavorint el sistema de recerca català i la qualitat de la docència, i fent la nostra universitat capdavantera tant a nivell nacional com internacional.

✉ ustec@udg.edu

Qui som

La candidatura USTEC · STEs es presenta per formar part del Comitè d'Empresa PDI-L com a opció sindical a la nostra universitat. La nostra candidatura és independent, plural i formada per membres dels diferents col·lectius del PDI-L:

- | | |
|---|--|
| 1. FABIOLA VILASECA MORERA
<i>Professora Agregada</i> | 16. JOSÉ ALBERTO MÉNDEZ GONZÁLEZ
<i>Professor Agregat</i> |
| 2. MARC DELGADO AGUILAR
<i>Professor Associat</i> | 17. LÍDIA FELIU SOLEY
<i>Professora Agregada</i> |
| 3. FRANSEC XAVIER XIFRÓ COLLSAMATA
<i>Professor Agregat - SH</i> | 18. MANEL ALCALÀ VILAVELLA
<i>Professor Lector</i> |
| 4. TERESA PUIG MIQUEL
<i>Professora Agregada - SH</i> | 19. JOAQUIM AGUSTÍ TARRÉS FARRÉS
<i>Professor Associat</i> |
| 5. JORDI COMAS BARON
<i>Professor Col·laborador Permanent</i> | 20. FARNERS CORRALES BARBÉ
<i>Professora Associada</i> |
| 6. JORDI VIÑAS DE PUIG
<i>Professor Agregat</i> | 21. MAXIMILIANO FUENTES CODERA
<i>Professor Lector</i> |
| 7. JOAN FONTÀS SERRAT
<i>Professor Col·laborador Permanent</i> | 22. NÚRIA FIOI SANTALÓ
<i>Professora Agregada</i> |
| 8. FABIANA SCORNIK GERZENSTEIN
<i>Professora Agregada Interina</i> | 23. JORDI BAYER RESPLANDIS
<i>Professor Associat</i> |
| 9. JUAN GONZÁLEZ MARTÍNEZ
<i>Professor Agregat - SH</i> | 24. MONTSERRAT RODRÍGUEZ PIZARRO
<i>Professora Agregada</i> |
| 10. ARNAU OLIVER MALAGELADA
<i>Professor Agregat Interí</i> | 25. OLGA MATEOS JIMÉNEZ
<i>Professora Associada</i> |
| 11. CRISTINA BARRIS PEÑA
<i>Professora Agregada Interina</i> | 26. JOSÉ MARIA TORRA PLA
<i>Professor Associat</i> |
| 12. PERE CORNELLÀ CANALS
<i>Professor Associat</i> | 27. FRANCESC RODRÍGUEZ FERRER
<i>Professor Associat</i> |
| 13. MÓNICA PUNTÍ BRUN
<i>Professora Associada</i> | 28. JOAN BATLLE GRABULOSA
<i>Professor Emèrit</i> |
| 14. SERGIO HERRAIZ JARAMILLO
<i>Professor Associat</i> | 29. MIQUEL DURAN ROS
<i>Professor Agregat Interí</i> |
| 15. MERCÈ FIGUERAS VALL-LLOSERA
<i>Professora Agregada</i> | 30. XAVIER PUIGVERT COLOMER
<i>Professor Associat</i> |

16 de gener de 2019

VOTA'NS !!



Ens agradaria comptar amb el teu suport !

USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

Eleccions al Comitè d'Empresa del Personal Docent i Investigador Laboral

16 de gener de 2019 Candidatura USTEC·STEs del PDI-L de la UdG

Universitat
de Girona

VOTA'NS !!

Les eleccions sindicals no són eleccions polítiques, són processos per escollir aquells representants que, mitjançant negociació, defensin els teus drets amb independència.

Sindicat de referència del sistema educatiu públic català

USTEC·STEs

Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC)

Volem

1. Representar al PDI laboral en totes les meses sectorials i les comissions de la Universitat de Girona, en les quals es negociïn tots aquells aspectes que fan referència a les polítiques de personal i a les condicions laborals.

2. Assessorar legalment sobre qualsevol problemàtica laboral dels membres del PDI laboral.

3. Mantenir una vigilància actualitzada i permanent de les normatives laborals i de les polítiques universitàries que afectin al personal docent i investigador universitari laboral.

4. Informar amb total transparència de l'estat dels processos de negociació a través de comunicacions periòdiques amb els membres de la comunitat universitària.

5. Vetllar perquè les accions de govern de l'Equip Rectoral de la Universitat de Girona siguin equitatives i imparcials per a tot el col·lectiu PDI-L i pel conjunt dels seus departaments i estaments.

6. Assegurar la no-discriminació per motius de gènere de cap membre de la comunitat universitària.

La candidatura d'**USTEC-STEs** del PDI laboral és la primera vegada que concorre a unes eleccions sindicals a la UdG. El nostre horitzó de futur s'integra en un projecte de major abast que aspira a conformar una opció sindical independent i alternativa, per a tots els col·lectius de PDI i PAS, tant a la UdG com a la resta d'universitats públiques catalanes.

Exigim que

1. S'incrementi la despesa en ensenyament superior a Catalunya fins a assolir els nivells de l'Espai d'Educació Superior Europeu i de la OCDE, i es revertixin les retallades en el sistema universitari implantades en els darrers anys.

2. S'equiparin les figures contractuals de l'Agència per la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU) amb les de l'Agència Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA), en funció de l'exigència requerida en el procés d'acreditació.

3. Les universitats tinguin capacitat de contractació en funció de les seves necessitats i que, per tant, s'elimini el topall del capítol 1, en un marc de sostenibilitat econòmica.

4. El Pla Estratègic de la Universitat de Girona satisfaci les demandes de la comunitat universitària i que estigui en correspondència amb els diferents sectors econòmics de les comarques d'influència.

5. Es vetlli per la promoció del professorat i s'estableixi una carrera professional clara per tothom.

6. Es millorin les condicions laborals del PDI-L en especial referència a les baixes per maternitat i paternitat, per malalties, i per un encàrrec docent equitatiu.

Treballarem per

1. Establir definitivament un Pla d'Activitats que reconegui totes les tasques reals que desenvolupa el col·lectiu PDI Laboral.

2. Garantir una resolució el més ràpida i justa possible pel PDI-L en règim d'interinatge.

3. Definir les vies de promoció del professorat de la Universitat de Girona, i establir amb claredat els diferents mecanismes d'incorporació (Serra-Hunter i d'altres).

4. Donar resposta a la desmotivació que sovint ocupa el PDI laboral degut a les dificultats de promoció, tal com ja es plantejava en el programa electoral de l'actual equip rectoral.

5. Vetllar perquè la situació actual dels professors a temps parcial, amb aspiracions a fer carrera universitària, es canalitzi cap a figures contractuals que els permeti desenvolupar-la.

6. Aplicar correctament les figures professionals reconegudes a la Llei de la Ciència per permetre la renovació generacional necessària.

7. Revisar la retribució dels Investigadors pre-doctorals, pel valor que representen i aporten a la pròpia institució.

8. Establir mecanismes efectius de formació del professorat universitari i personal investigador.

9. Garantir que la tasca investigadora de tot el col·lectiu sigui reconeguda, independentment de la seva figura contractual.

10. Posar seny en els criteris per dimensionar els grups d'aula i basar-los en criteris de qualitat docent i no en ràtios econòmiques.

11. Millorar i actualitzar les infraestructures i els recursos de què disposem per teletreballar. En la mesura que els models docents preveuen cada vegada més el teletreball, la universitat ha de facilitar els recursos per dur-lo a terme.

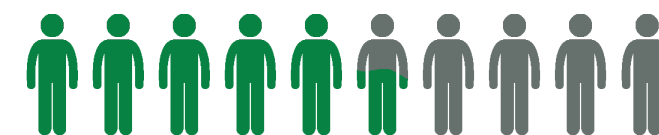
12. Fomentar la creació d'una figura de suport a la recerca que gestioni els laboratoris i equips de recerca, per assegurar-ne un funcionament correcte i segur.

13. Proveir els recursos necessaris per dur a terme les millores en seguretat i salut en el treball.

Associats



El **35%** dels crèdits de la Universitat de Girona són impartits per professorat associat.



El professorat associat representa prop del **55%** en efectius de la Universitat de Girona.

La realitat

1. Dels més de **6.500 crèdits** que imparteix el professorat associat, aproximadament **3.350** són impartits per professorat que té entre **15 i 18 crèdits** d'encàrrec docent.

2. La **carrera professional universitària** d'aquells associats que volen desenvolupar-la es veu **frustrada** per la manca de reconeixement de la docència, recerca i transferència.

3. El professorat associat es troba en una contínua **inestabilitat**, amb contractes any a any, per cobrir, en molts casos, necessitats estructurals de la Universitat de Girona. Tanmateix, la figura de l'associat s'utilitza inadecuadament com a professor substitut, representant un estalvi econòmic important per la universitat.

4. Els horaris de classe sovint no són adequats per compaginar l'activitat professional externa amb la docent i, tanmateix, s'exigeix una **compatibilitat horària difícil d'assolir**.

5. Existeix un **greuge comparatiu** entre la retribució que percep el professorat associat i el professorat a temps complet. La Universitat cobreix necessitats estructurals amb uns costos molt inferiors.

6. La **irregularitat** de molts contractes de professors associats ja s'ha posat de manifest en diverses **sentències judicials**, on s'ha instat a les universitats pertinents a regularitzar la situació dels afectats.

Les accions

1. Entenem que el professorat associat real aporta un elevat valor afegit a la docència impartida i, per tant, procurarem perquè els horaris de classe no vagin en detriment de la seva activitat principal fora de la universitat.

2. Instarem a la Universitat de Girona a adequar la retribució del professorat associat als seus coneixements professionals, independentment de la seva formació acadèmica, tal com succeeix en altres universitats catalanes.

3. Demanarem la creació d'una figura contractual temporal a temps complet que ofereixi possibilitats de desenvolupament professional i acadèmic i una retribució proporcionada a la resta de categories, a fi i efecte de preparar les futures generacions de professorat universitari.

4. Exigirem el reconeixement, per part de la Universitat de Girona, de l'existència de professorat associat que dóna cobertura a necessitats estructurals i substitucions, així com la seva regulació.

5. Vetllarem per garantir que la tasca investigadora del professorat associat sigui reconeguda, podent-los considerar investigadors actius i gaudir dels mateixos complements salarials i trams docents i de recerca pertinents.

6. Defensarem que una baixa per incapacitat temporal, maternitat i paternitat, no estigui subjecta a la temporalitat dels contractes.

7. Servirem de nexa entre el professorat associat i la Universitat de Girona, atenent les demandes particulars de caire laboral, econòmic i professional.

8. Vetllarem perquè la situació laboral del professorat associat s'adeqüi a la Llei de l'Estatut dels treballadors, arribant si cal a l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP) i al Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC), tal com es desprèn de la jurisprudència vigent.



Candidatura USTEC · STEs

Fabiola Vilaseca Morera

Professora Agregada

Dept. EQATA

Cap de llista de la candidatura USTEC · STEs

- *“Proposem un programa clar i realista per assegurar un **ensenyament públic de qualitat**, i afavorir el **progrés professional de tot el PDI-L**”*



Candidatura USTEC · STEs

Marc Delgado Aguilar

Professor Associat

Dept. EQATA

Candidatura USTEC · STEs

- *“El professor associat real aporta un valor afegit important, i aquells que volen fer carrera universitària necessiten una figura pròpia”*

Candidatura USTEC · STEs



Francesc Xavier Xifró Collsamata

Professor Agregat – SH

Dept. Ciències Mèdiques

Candidatura USTEC · STEs

- *“Que es reconegui la tasca investigadora dels professors associats, i que se’ls pugui considerar investigadors actius”*



Candidatura USTEC · STEs

Teresa Puig Miquel

Professora Agregada – SH

Dept. Ciències Mèdiques

Candidatura USTEC · STEs

- *“Necessitem establir un Pla d’Activitats que reconegui totes les tasques reals del PDI laboral”*



Candidatura USTEC · STEs

Jordi Comas Baron

Professor Col·laborador Permanent

Dept. Enginyeria Mecànica i de la Construcció Industrial

Candidatura USTEC · STEs

- *“Convé adequar la retribució del professorat associat en funció dels seus coneixements professionals”*

Candidatura USTEC · STEs



Jordi Viñas de Puig

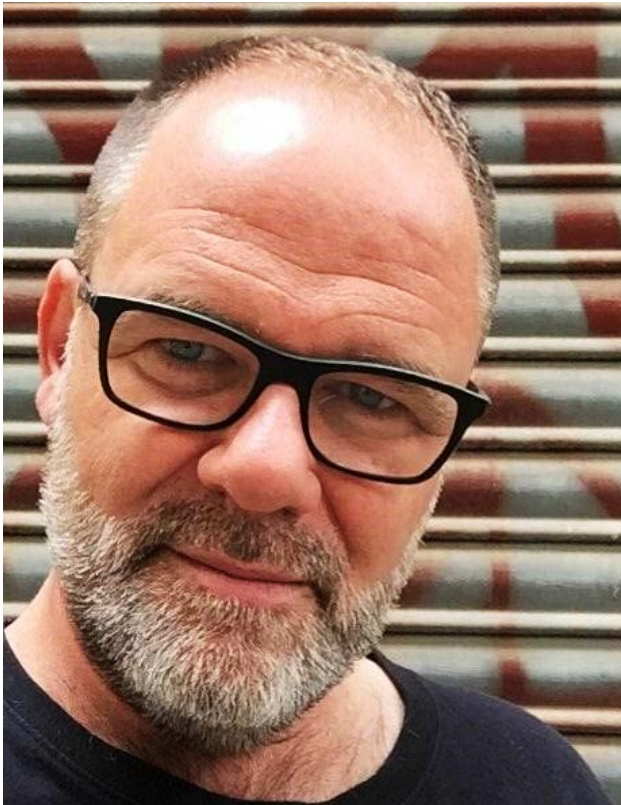
Professor Agregat

Dept. Biologia

Candidatura USTEC · STEs

- *“Cal revisar la retribució dels investigadors pre-doctorals, pel valor que representen per la nostra universitat, i aplicar les figures reconegudes a la Llei de la Ciència”*

Candidatura USTEC · STEs



Joan Fontàs Serrat

Professor Col·laborador Permanent

Dept. Arquitectura i Eng. de la Construcció

Candidatura USTEC · STEs

- *“Que el Pla Estratègic de la Universitat satisfaci les demandes de la comunitat universitària”*

Candidatura USTEC · STEs



Fabiana Scornik Gerzenstein

Professora Agregada Interina

Dept. Ciències Mèdiques

Candidatura USTEC · STEs

- *“Cal garantir que la tasca investigadora de tot el col·lectiu PDI-L sigui reconeguda”*

Candidatura USTEC · STEs



Juan González Martínez

Professor Agregat – SH

Dept. Pedagogia

Candidatura USTEC · STEs

- *“Ens convé millorar i actualitzar les infraestructures pel teletreball, en la mesura que els models docents van en aquesta direcció, la universitat ha de facilitar-ne els recursos”*

Candidatura USTEC · STEs



Arnau Oliver Malagelada

Professor Agregat Interí

Dept. Arquitectura i Tecnol. de Computadors

Candidatura USTEC · STEs

- *“Necessitem una figura temporal a temps complet, que ofereixi possibilitats de futur, i una retribució proporcionada a la resta de categories”*

Candidatura USTEC · STEs



Cristina Barris Peña

Professora Agregada Interina

Dept. Enginyeria Mecànica i de la Construcció Industrial

Candidatura USTEC · STEs

- *"Que es garanteixi una resolució el més ràpida possible pel PDI-L interí, i que alhora es vetlli per un relleu generacional adequat del professorat"*

Candidatura USTEC · STEs



Pere Cornellà Canals

Professor Associat

Dept. Pedagogia

Candidatura USTEC · STEs

- *“S’ha de posar seny en els criteris per dimensionar els grups d’aula i basar-los en criteris de qualitat docent, i no en ràtios econòmiques”*

Candidatura USTEC · STEs



Mònica Puntí Brun

Professora Associada

Dept. Filologia i Comunicació

Candidatura USTEC · STEs

- *“Que els professors associats puguin ser també investigadors actius, amb tot el que això representa”*

Candidatura USTEC · STEs



Sergio Herraiz Jaramillo

Professor Associat

Dept. Eng. Elèctrica, Electrònica i
Automàtica

Candidatura USTEC · STEs

- *“Els professors associats haurien de poder gaudir de contractes indefinits, i per tant dels mateixos complements per antiguitat”*

Candidatura USTEC · STEs



Mercè Figueras Vall-Ilosera

Professora Agregada

Dept. Biologia

Candidatura USTEC · STEs

- *“Es fa necessari equiparar les figures de professor agregat laboral amb la de titular d’universitat, a efectes de reconeixement professional a tot l’Estat”*

Candidatura USTEC · STEs



José Alberto Méndez González

Professor Agregat

Dept. EQATA

Candidatura USTEC · STEs

- *“Necessitem vetllar per la promoció del professorat i perquè s’estableixi una carrera professional clara per tothom”*